

Por qué le conviene confiarnos su nómina?

Déjelo en las manos de la autoridad en materia de nómina en México

Difícilmente puede pedir a sus empleados ese “extra” que toda empresa necesita para ganar en un entorno cada vez más competitivo si no cumplen tiempo y forma con el mínimo necesario. La buena imagen ante sus empleados comienza por pagarles en tiempo y forma. Asegúrese de hacerlos sin por ello descuidar el corazón de su negocio; puede confiar en nosotros al 100% en ese sentido.

Para una empresa, llevar la nómina por cuenta propia implica, de entrada, invertir en software: comprar la licencia de uso, instalar, capacitar a quienes lo van a operar, y sobre todo, mucho, mucho tiempo. Además está el hardware, los dispositivos de mantenimiento, el software antivirus. El círculo se cierra con la gente que hace funcionar todo eso: quienes se dedicarán exclusivamente a la nómina y aquellos que, aunque estén en otras áreas o funciones – Sistemas, Recursos Humanos, incluso Mantenimiento – han de dedicar parte de su tiempo para dar soporte a los primeros. Por lo pronto, hay que invertir en espacio físico para que esa gente trabaje. Después, en capacitación y actualización, para empezar ante cualquier cambio en las leyes. Lo mismo que con el software: es menester gastar para que el proveedor lo mantenga al día, para insertar algún nuevo concepto de pago o tener acceso a otro tipo de reporte (máxime si no se cuenta con el código fuente).

5 argumentos de peso

Tiempo y recursos

Para que la empresa y su gente se concentren en el corazón de su negocio.

Mejor relación costo-beneficio

Hacerlo por cuenta propia es más costoso de lo que ya supone. Conozca algunos de los rubros de mayor impacto.

Más y mejor control

Con los procesos, las políticas, los candados y las interfases que hemos desarrollado, la Alta Dirección y los responsables de la nómina podrán verdaderamente llevar las riendas de todo lo relacionado.

Seguridad

De que no habrá fugas de información; de que sus bases de datos están a buen recaudo; de que la nómina se pagará en tiempo y forma; de que si hay algún cambio en las leyes será contemplado.

Actualización continua

Sin tener que pedir la: leyes, reglamentos, procedimientos ante las autoridades; equipo tecnológico; capacitación de sus Operadores de

¡Hay que pagar, ya sea por caso o eventualidad, o bien vía una cuota anual para actualizaciones!

¿Y los riesgos?

La nómina mexicana es una de las más complicadas del mundo. Si quiere hacerla internamente, mantenerse actualizado y sentirse confiado de poder salir airoso ante cualquier problema al respecto, necesita contratar o formar a una especie de gurú en nómina.

¿Qué pasa si este personaje lo abandona de improviso, cuántos problemas le dejará? ¿Y si se pierden sus bases de datos o no hay luz para “sacar” la nómina a tiempo?

¡Absorbemos multas y recargos en caso de que las hubiere por causas imputables a nuestros servicios!

¡Deje que nosotros nos encarguemos de todo! Ahorrará en tiempo, dinero, control, seguridad y dolores de cabeza, con el mejor Departamento de Nómina de México a sus órdenes.

Una reflexión

El ahorro en términos de “datos duros” al optar por el outsourcing de nómina es importante: software, hardware, sueldos... Pero el costo beneficio va mucho más allá. Tan sólo hay que pensar en las ventajas que supone tener un mayor control. Muchos de los ahorros y beneficios más trascendentes no son tangibles o no pueden cuantificarse fácilmente y por anticipado. ¿Qué pasa con las multas, los recargos, por ejemplo? Se puede saber cuánto cuestan unas cuantas computadoras más y un software de nómina, pero, ¿y la luz, el espacio de oficina, los costos ocultos y, un paso más adelante, el tiempo de su gente y el suyo ante un problema que otro podría resolver mejor y sin costo adicional? ¿Cuánto vale ese tiempo que pudiera dedicar a cosas más importantes y a su alcance, en las que su empresa y su gente son los mejores? Por ejemplo, aumentar las ventas de su producto o servicio, o bien mejorar algún artículo y sus procesos de producción, quizá un ajuste a la distribución para ganarle terrenos a la competencia.